

# SWAROVSKI

## Konsultant/konsultantka sprzedaży - Warsaw Designer Outlet

W firmie Swarovski, gdzie innowacyjność idzie w parze z inspiracją, konsultanci sprzedaży pełnią rolę naszych najlepszych rzeczników zapewniających klientom nadzwyczajną obsługę i niezapomniane wrażenia związane z naszą marką.

Poszukujemy charakteryzującego się ciekawością i charyzmą konsultanta sprzedaży, który rozbudzi w klientach miłość do kryształu i pragnienie jego posiadania, z pasją i entuzjazmem dołączy do zespołu i będzie spełniać marzenia naszych klientów.

Dołącz do nas, jeżeli szukasz satysfakcjonującej pracy w różnorodnym zespole, który wyznacza nowe standardy i podziela Twoje zamiłowanie do mody i biżuterii.

Zostań częścią kultowej marki, ucz się i rozwijaj razem z nami. Przed Tobą świat pełen cudów.

### O pracy

Jesteś rzecznikiem naszej marki. W tej roli wraz z zespołem będziesz:

- Towarzyszyć naszym klientom w hipnotyzującej podróży przez niezwykły świat marki Swarovski.
- Tworzyć więź emocjonalną z klientami i zapewniać im niezapomniane wrażenia.
- Przewidywać i kreować potrzeby naszych klientów oraz dostarczać im inspirujących porad dotyczących stylizacji.
- Ekspozować na wystawie i prezentować klientom nasze legendarne produkty.

### O Tobie

Jesteś fantastycznym konsultantem sprzedaży i wnosisz do zespołu:

- Doskonałe wyczucie mody i zamiłowanie do naszej marki i naszych produktów.
- Doświadczenie w zakresie luksusowych marek modowych/kosmetycznych/lifestyle'owych lub żywe zainteresowanie nimi.
- Ogromną motywację i silną orientację na klienta.
- Zaangażowanie i postawę opartą na dążeniu do realizacji wyznaczonych celów.
- Chęć rozwoju zawodowego i osobistego w naszej firmie.
- Doświadczenie w pracy w handlu.

### Co oferujemy

Możesz liczyć na szereg benefitów, w tym:

- Zniżki pracownicze na produkty
- Możliwości awansu lub rozwoju kariery
- Płatne programy szkoleniowe lub szkolenia w miejscu pracy
- Premie lub zachęty uzależnione od wyników
- Ubezpieczenie zdrowotne i inne świadczenia
- Programy rozpoznawcze dla pracowników lub nagrody za wybitne osiągnięcia
- Programy pomocy pracowniczej (ICAS) dla wsparcia zdrowia psychicznego lub innych problemów osobistych.
- Opcje urlopów rodzinnych i medycznych, takich jak urlop macierzyński lub ojcowski.

Prosimy o przesyłanie aplikacji na następujący adres e-mail: [Recruiting Emerging Markets Europe  
recruiting.emermarkets@swarovski.com](mailto:Recruiting_Emerging_Markets_Europe@swarovski.com)

## Mistrzowie światła od 1895 roku

Swarovski tworzy piękne produkty kryształowe o znakomitej jakości i kunsztownym wykonaniu, które przynoszą radość i wyśławiają indywidualność.

Firma została założona w Austrii w 1895 roku i zajmuje się projektowaniem, wyrobem oraz sprzedażą najlepszych na świecie kryształów, kamieni jubilerskich, w tym Swarovski Created Diamonds i cyrkonii, biżuterii, akcesoriów, a także kryształowych dekoracji i elementów wyposażenia wnętrz. Swarovski Crystal Business ma zasięg globalny z około 2400 sklepami i 6700 punktami sprzedaży w około 140 krajach, zatrudniając ponad 18 000 osób. Wraz ze spółkami siostrzanymi Swarovski Optik (producent sprzętu optycznego) oraz Tyrolit (producent narzędzi do szlifowania) Swarovski Crystal Business tworzy Grupę Swarovski. Częścią dziedzictwa Swarovski jest odpowiedzialny stosunek do ludzi i naszej planety. Dziś spuścizna ta jest ugruntowana w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości, z naciskiem na innowacje w gospodarce o obiegu zamkniętym oraz wspieranie różnorodności, inkluzji społecznej i wyrażania swojej indywidualności, a także w działalności filantropijnej Fundacji Swarovski, która wspiera organizacje charytatywne, wywierając pozytywny wpływ na środowisko i społeczeństwo.

Firma Swarovski jest pracodawcą oferującym równe szanse. Dajemy naszym pracownikom odwagę do celebrowania indywidualności i jesteśmy dumni z tego, że tworzymy miejsce pracy, w którym ludzie czują się zaangażowani, szanowani, doceniani i wysłuchani. Miejsce, z którym każdy odczuwa więź. Wszystkie aspekty zatrudnienia, w tym decyzje o zatrudnieniu, awansie, dyscyplinowaniu lub zwolnieniu, będą oparte na zasługach, kompetencjach, wynikach i potrzebach biznesowych. Nie stosujemy dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, stan cywilny, wiek, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, stan zdrowia, ciążę, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, status weterana lub jakikolwiek inny status chroniony prawem w krajach, w których prowadzimy działalność.